

## **ARBITRARIETAT AMB LES NORMES DEL SUBMINISTRAMENT D'AIGUA ENVASADA EN PERJUDICI DE LA GUÀRDIA URBANA.**

El 13 de març de 2019 l'Ajuntament de Barcelona, amb la seva lluita mediambiental i climàtica, va publicar una instrucció d'aplicació a totes les dependències municipals en relació a l'aigua envasada i elements de plàstic, on es substitueixen elements de plàstic com l'aigua envasada de les màquines de vending i gots de plàstic, tant per cafè com per aigua, amb l'objectiu de minimitzar l'impacte mediambiental.

A SIP-FEPOL hem estat compromesos a dialogar i arribar a acords, sempre que fos possible, per aconseguir millores en qualsevol àmbit, inclosa la sostenibilitat ecològica i mediambiental, però un cop més l'administració tracta els treballadors de la Guàrdia Urbana de Barcelona com a personal de segona categoria.

Després de varies setmanes sense aigua embotellada, només amb aigua de la aixeta per la aplicació des del primer dia –des de l'aplicació de la instrucció fil per randa sense excepcions només a Guàrdia Urbana, no així a altres dependències-, i degut a les reiterades queixes de la nostra organització la administració va dotar a les casernes de la anomenada font d'aigües canaletes, no sent una opció vàlida però sí una de les més econòmiques, degut a que l'aigua te gust a plom, els filtres del que disposen no estan preparats per purificar l'aigua per l'elevat volum que es fa pel nombre de companys- companyes que hi ha a les comissaries, sumant-li que no es realitzen els manteniments correctes ni amb la periodicitat adequada.

El sentit comú, el raonament i la viabilitat en el servei han de ser sempre els criteris a emprar a l'hora de treure o efectuar canvis, la Guàrdia Urbana no pot tenir gots de plàstic, ampolles de vidre reciclat o gerres de vidre com recomana el consistori perquè el nostre servei bàsicament l'efectuem a la via pública, per tant aquest catàleg de bones intencions ha de ser adaptat a cada lloc de treball i necessitat.

La realitat acaba sent que centenars de companys i companyes es veuen obligats a comprar al carrer l'aigua a ampolles de plàstic, per tant cap tipus de benefici ecològic i mediambiental, (això els que tenen sort de poder sortir al carrer, perquè hi ha unitats com la SCC que no poden fer ho) on el seu servei és el de comunicar i parlar durant un 85% de la seva jornada laboral pel que tenen la necessitat de estar hidratats constantment, no complint cap dels ítems ressenyats a la instrucció.

**SIP-FEPOL reclama el retorn del subministrament a totes les dependències de la Guàrdia Urbana d'aigua envasada amb plàstic reciclable, o be aigua de garrafa on la plantilla ompliria les seves pròpies cantimplores o ampolles per emplenar, amb la qual acció contribuiríem a cuidar el mon no malgastant materials no**

**reutilitzables i a més, els companys i companyes tindrien aigua en tot moment en les seves actuacions.**

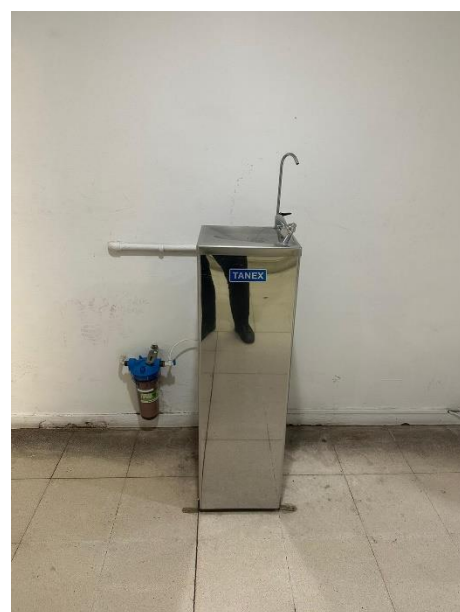
**El Govern Municipal segueix menyspreant els companys i companyes de la Guàrdia Urbana creant greuges comparatius amb altres dependències u oficines municipals, ha de deixar de veure a la policia com a elements dissonants en el seu govern.**

A SIP-FEPOL exigim a la administració el mateix tracte i respecte que a la resta de treballadors municipals i a la nostra Prefectura que ens defensi i recolzi, a part de ser comanaments recordin que són guàrdies i companys i el que afecta a la tropa els afecte també i els que no ens respecten tampoc els respecten a vostès.



A l'edifici de l'Ajuntament, Regidories, Gerències, oficines d'habitatge, punt d'informació i atenció de la dona, etc. hi ha aquests tipus de subministraments d'aigües.

**AQUEST ÉS EL SISTEMA DE SUBMINISTRAMENT D'AIGÜES PER LA GUÀRDIA URBANA**



Reconeguts professionals tècnics en prevenció avalen la hidratació constant en treballs d'ús intensius de veu, mínim 7 o 8 ingestes d'aigua cada 2 hores, això és inviable per les patrulles que prestant el seu servei al carrer o pels operadors de la SCC, ja que això implica tindre que abandonar el seu lloc de treball diversos cops durant la seva jornada laboral. El sentit comú i el raonament han d'imperar, aigua en condicions per a poder reomplir ampolles, o vending de litre i mig.

Adjuntem normativa:

#### PROTOCOLS DE RISCOS LABORALS:

- Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals (BOE núm. 269, de 10 de novembre de 1995).
- Reial decret 39/1997, de 17 de gener, pel que s'aprova el Reglament dels serveis de prevenció (BOE núm. 27, de 31 de gener de 1997).
- Reial decret 1371/2007, de 19 d'octubre, pel que s'aprova el document bàsic «DB-HR Protecció davant el soroll al» del Codi Tècnic de la Edificació i es modifica el Reial decret 314/2006, de 17 de març, pel que s'aprova el Codi Tècnic de la Edificació (BOE núm. 254, de 23 d'octubre de 2007, i BOE núm. 304, de 20 de desembre de 2007).
- Reial decret 486/1997, de 14 d'abril, pel que s'estableixen les disposicions mínimes de seguretat i salut als llocs de treball (BOE núm. 97, de 23 d'abril de 1997).
- Reial decret 1299/2006, de 10 de novembre, pel que s'aprova el quadre de malalties professionals al sistema de la Seguretat Social i s'estableixen criteris per la seva notificació i registre (BOE núm. 302, de 19 de desembre de 2006).

Alexandre Payán

Delegat del SIP-Fepol

Barcelona, a 12 de gener de 2023